Presentation Video

الشركة العُمانية للاستثمارات التعليمية والتدريبية ش.م.ع.ع. وشركاتها التابعة
تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 أغسطس 2026

الأداء المالي

ارتفع صافي ربح المجموعة بنسبة 24% من 10.392 مليون ريال عُماني إلى 12.853 مليون ريال عُماني. وعزا مجلس الإدارة هذه الزيادة إلى نمو الإيرادات بنسبة 16%. وارتفع النقد والأرصدة لدى البنوك من 25.187 مليون ريال عُماني إلى 36.185 مليون ريال عُماني، في حين تراجعت نسبة التداول من 2.98 مرة إلى 2.76 مرة.

ارتفعت الرواتب والأجور بنسبة 12% بعد أن عيّنت جامعة صحار محاضرين جددًا لمواكبة نمو أعداد الطلبة. وارتفعت المصروفات العمومية والإدارية بنسبة 4%، وارتفع الاستهلاك بنسبة 5%. وأفاد المجلس بأن مشتريات الأصول بلغت 1.352 مليون ريال عُماني، وشملت مباني وأجهزة حاسوب ومعدات مختبرات.

جامعة صحار

ارتفع عدد الطلبة الملتحقين من 13,300 إلى 15,283 طالبًا وطالبة في العام الأكاديمي 2026/2025. وجاءت الجامعة ضمن الفئة من 951 إلى 1000 عالميًا في تصنيف كيو إس، وضمن الفئة من 801 إلى 1000 في تصنيف تايمز للتعليم العالي. وفي تصنيف كيو إس حسب التخصص لعام 2026، جاءت ضمن أفضل 500 جامعة في إدارة الأعمال وفي الهندسة الكهربائية والإلكترونية، وضمن أفضل 600 جامعة في علوم الحاسوب.

الحوكمة والقوى العاملة

أفاد مجلس الإدارة بأن أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة فعّالة. وتتابع لجنة التدقيق وإدارة المخاطر ووحدة التدقيق الداخلي مدى الالتزام في شركات المجموعة. وبلغت نسبة التعمين 57%، ووسّعت المجموعة برامج تدريب الموظفين العُمانيين داخل السلطنة وخارجها.

الشراكات والابتكار

بلغ عدد الاتفاقيات السارية للجامعة مع شركاء محليين ودوليين 69 اتفاقية، واستضافت الجامعة مؤتمرات لدعم البحث العلمي والتعاون الأكاديمي. وقدّمت 11 طلبًا للحصول على براءات اختراع، منها تسعة في سلطنة عُمان واثنان في الولايات المتحدة. وكانت جميع الطلبات قيد الدراسة عند إعداد التقرير.

الخطط المستقبلية

بلغت نسبة إنجاز مركز الابتكار 73%، ومن المقرر افتتاحه في منتصف عام 2027. كما وافق مجلس الإدارة على إنشاء قاعة متعددة الأغراض بتكلفة 800,000 ريال عُماني لاستضافة فعاليات أكاديمية ومجتمعية.

كلية العلوم الصحية المقترحة
تقدّمت جامعة صحار في مايو 2026 بطلب إلى وزارة الصحة ووزارة التربية والتعليم لإنشاء الكلية، وكان الطلب بانتظار الموافقة عند إعداد التقرير. وتستهدف الجامعة، بعد الحصول على الموافقة، طرح برامج في الصحة العامة ومجالات ذات صلة خلال العام الأكاديمي 2028/2027 لدعم قطاع الرعاية الصحية في سلطنة عُمان.

مقترح توزيع أرباح على المساهمين

مقترح مجلس الإدارة بشأن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 أغسطس 2026م، بإجمالي 150 بيسة للسهم الواحد، على دفعتين: الدفعة الأولى بواقع 100 بيسة للسهم الواحد لمالكي السهم بتاريخ اجتماع الجمعية العامة، والدفعة الثانية بواقع 50 بيسة للسهم الواحد للمساهمين لمالكي الشهم بتاريخ 1 مارس 2027م، والموافقة عليه.

معدلات النمو في القوائم المالية الموحّدة

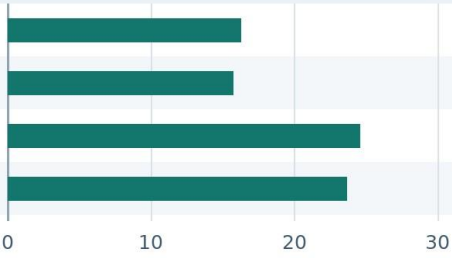
المجموعة، السنة المالية المنتهية في 31 أغسطس 2026 مقارنة بعام 2025

ارتفع إجمالي الدخل 7.15%، وصافي الربح 7.23%، وصافي التدفق النقدي التشغيلي 2.64%.

المبالغ بملايين الريالات العُمانية.

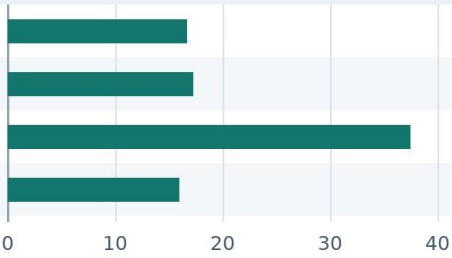
قائمة الدخل الشامل

البند	2025	2026	التغير السنوي (%)	التغير
رسوم الدراسة والتدريب	28.231	32.827		+16.3%
إجمالي الدخل	29.059	33.634		+15.7%
الربح التشغيلي	11.428	14.234		+24.6%
صافي الربح	10.392	12.853		+23.7%



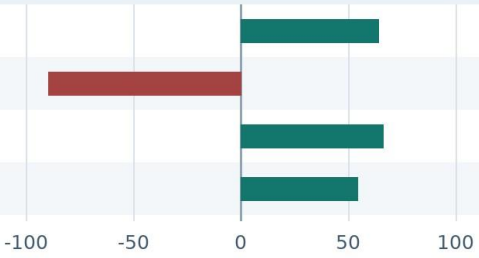
المركز المالي وحقوق المساهمين

البند	2025	2026	التغير السنوي (%)	التغير
إجمالي الأصول	58.724	68.523		+16.7%
حقوق المساهمين	33.470	39.238		+17.2%
الأرباح المحتجزة	15.632	21.485		+37.4%
إجمالي الالتزامات	25.255	29.285		+16.0%



قائمة التدفقات النقدية

البند	2025	2026	التغير السنوي (%)	التغير
صافي التدفق النقدي التشغيلي	10.995	18.057		+64.2%
النقد المستخدم في الاستثمار	0.394	0.042		-89.4%
النقد المستخدم في التمويل	4.218	7.018		+66.4%
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	20.187	31.185		+54.5%



الأداء المالي للمجموعة

ارتفع صافي ربح المجموعة بنسبة 23.7% إلى 12.853 مليون ريال عُماني، وزاد صافي النقد من الأنشطة التشغيلية بنسبة 64.2% إلى 18.057 مليون ريال عُماني. وارتفع رأس المال العامل إلى 24.152 مليون ريال عُماني، فيما تراجعت نسبة التداول إلى 2.76 مرة.

الربحية والتدفقات النقدية

المبالغ بملايين الريالات العُمانية، باستثناء ربحية السهم والهوامش ونسب التغير

المؤشر المالي	2026	2025	التغير
الرسوم الدراسية ورسوم التدريب	32.827	28.231	+16.3%
إيرادات أخرى	0.806	0.828	-2.6%
إجمالي الدخل قبل إيرادات التمويل	33.634	29.059	+15.7%
الرواتب والتكاليف المتعلقة بالموظفين	14.832	13.271	+11.8%
المصروفات الإدارية والتشغيلية الأخرى	3.845	3.696	+4.0%
إيرادات التمويل	1.276	0.942	+35.5%
الربح قبل ضريبة الدخل	**15.504**	**12.204**	**+27.0%**
مصروف ضريبة الدخل والضرائب ألمؤجلة	2.650	1.812	+46.3%
صافي الربح	**12.853**	**10.392**	**+23.7%**
هامش صافي الربح	38.2%	35.8%	زيادة 2.5 نقطة مئوية
ربحية السهم الأساسية (ريال عُماني)	0.184	0.148	+24.3%
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية	**18.057**	**10.995**	**+64.2%**
مشتريات الممتلكات والمعدات	1.330	1.352	-1.6%

الرسوم الدراسية ورسوم التدريب قادت نمو الدخل. زادت الرسوم بمقدار 4.597 مليون ريال عُماني، وشكّلت 97.6% من الدخل قبل إيرادات التمويل. وارتفعت تكاليف الموظفين بنسبة 11.8% والمصروفات الإدارية والتشغيلية الأخرى بنسبة 4.0%، مقابل نمو الدخل قبل إيرادات التمويل بنسبة 15.7%.

تحسّنت الربحية رغم ارتفاع مصروف الضريبة. ارتفع الربح قبل الضريبة بمقدار 3.300 مليون ريال عُماني بدعم من نمو الرسوم وزيادة إيرادات التمويل بمقدار 0.334 مليون ريال عُماني. وارتفع معدل الضريبة الفعلي من 14.8% إلى 17.1%، فيما زاد صافي الربح بمقدار 2.461 مليون ريال عُماني.

كان تحسّن حركة الذمم المدينة أكبر مساهم في تغير أثر رأس المال العامل على التدفق النقدي. تحسّن أثر الذمم المدينة بمقدار 3.493 مليون ريال عُماني، من استخدام نقدي قدره 2.274 مليون إلى مساهمة نقدية قدرها 1.220 مليون. وزاد التدفق النقدي التشغيلي قبل تغيرات رأس المال العامل بمقدار 2.751 مليون، وارتفعت مساهمة الذمم التجارية الدائنة والمبالغ الأخرى المستحقة بمقدار 1.116 مليون ريال عُماني

للاطلاع على البيانات المالية المدققة، يرجى زيارة موقع الشركة الإلكتروني www.oeti.om

Oman Education and Training Investment Company SAOG

Board of Directors Report Summary for the Financial year ended 31 August 2026

Financial Performance

Group net profit rose 24% from OMR 10.392 million to OMR 12.853 million. The Board attributed the increase to revenue growth of 16%. Cash and bank balances increased from OMR 25.187 million to OMR 36.185 million, while the current ratio declined from 2.98× to 2.76×.

Salaries and wages rose 12% as Sohar University recruited lecturers to support higher enrolment. General and administrative expenses rose 4%, and depreciation rose 5%. The Board reported OMR 1.352 million in asset purchases, including buildings, computers and laboratory equipment.

Sohar University

Enrolment increased from 13,300 to 15,283 students in 2025/2026. Sohar University ranked 951–1000 globally in QS and 801–1000 in Times Higher Education. In the 2026 QS subject rankings, it placed in the top 500 for Business and Management and for Electrical and Electronic Engineering, and in the top 600 for Computer Science.

Governance and Workforce

The Board reported that the Group’s internal controls were effective. The Audit and Risk Management Committee and the Internal Audit Unit monitor compliance across Group companies. Omanisation reached 57%, and the Group expanded training for Omani employees in Oman and abroad.

Partnerships and Innovation

The University had 69 active agreements with local and international partners and hosted conferences to support research and academic collaboration. It filed 11 patent applications, nine in Oman and two in the United States. All were under review at the time of the report.

Future Plans

The Innovation Centre was 73% complete, with opening scheduled for mid-2027. The Board approved an OMR 800,000 multipurpose hall for academic and community events.

Proposed College of Health Sciences

In May 2026, Sohar University submitted an application to the Ministry of Health and the Ministry of Education to establish the College. Approval was pending at the time of the report. Subject to approval, the University aims to offer programmes in public health and related

Proposed Cash Dividends

the proposal of the Board of Directors regarding the distribution of cash dividends to shareholders for the financial year ended 31 August 2026, with a total of 150 baisa per share, in two installments: the first installment of 100 baisa per share for the shareholders on the date of the Annual General meeting, and the second installment of 50 baisa per share for the shareholders on 1 March 2027

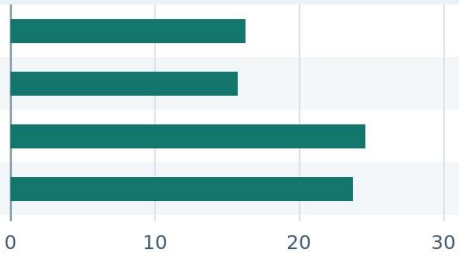
Group Financial Growth | Year ended 31 August 2026 compared with FY2025

Total income rose 15.7%, net profit rose 23.7%, and net operating cash flow rose 64.2%.

Amounts in RO million.

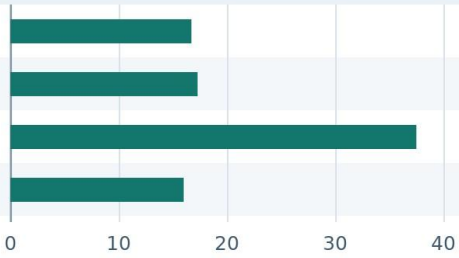
Statement of comprehensive income

Line item	2025	2026	Year-on-year change (%)	Change
Tuition and training fees	28.231	32.827		+16.3%
Total income	29.059	33.634		+15.7%
Operating profit	11.428	14.234		+24.6%
Net profit	10.392	12.853		+23.7%



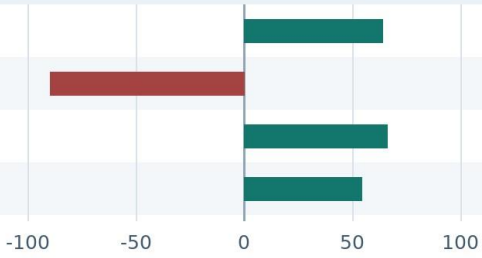
Financial position and equity

Line item	2025	2026	Year-on-year change (%)	Change
Total assets	58.724	68.523		+16.7%
Shareholders’ equity	33.470	39.238		+17.2%
Retained earnings	15.632	21.485		+37.4%
Total liabilities	25.255	29.285		+16.0%



Statement of cash flows

Line item	2025	2026	Year-on-year change (%)	Change
Net operating cash flow	10.995	18.057		+64.2%
Cash used in investing	0.394	0.042		-89.4%
Cash used in financing	4.218	7.018		+66.4%
Closing cash and equivalents	20.187	31.185		+54.5%



Group Financial Performance **Year ended 31 August 2026 | FY2025 comparison**

Consolidated net profit rose 23.7% to OMR 12.853 million, and net cash from operating activities increased 64.2% to OMR 18.057 million. Working capital increased to OMR 24.152 million, while the current ratio eased to 2.76×.

Profitability and cash flow

Amounts in OMR million, except per-share figures, margins and percentage changes.

Financial measure	FY2026	FY2025	Change
Tuition and training fees	32.827	28.231	+16.3%
Other income	0.806	0.828	-2.6%
Total income before finance income	33.634	29.059	+15.7%
Salaries and staff-related costs	14.832	13.271	+11.8%
Administrative and other operating expenses	3.845	3.696	+4.0%
Finance income	1.276	0.942	+35.5%
Profit before income tax	**15.504**	**12.204**	**+27.0%**
Income and differed tax expense	2.650	1.812	+46.3%
Net profit	**12.853**	**10.392**	**+23.7%**
Net profit margin	38.2%	35.8%	+2.5 pp
Basic earnings per share (OMR)	0.184	0.148	+24.3%
Net cash from operating activities	**18.057**	**10.995**	**+64.2%**
Purchases of property and equipment	1.330	1.352	-1.6%

Tuition and training fees drove income growth. Fees rose OMR 4.597 million and represented 97.6% of income before finance income. Staff costs rose 11.8% and administrative expenses rose 4.0%, both below the 15.7% growth in income before finance income.

Profitability improved despite a higher tax charge. Profit before tax rose OMR 3.300 million, supported by fee growth and OMR 0.334 million of additional finance income. The effective tax rate rose from 14.8% to 17.1%. Net profit increased OMR 2.461 million.

Receivables were the largest year-on-year working capital driver of cash flow. The receivables movement improved by OMR 3.493 million, from a cash use of OMR 2.274 million to a contribution of OMR 1.220 million.

Operating cash flow before working capital changes rose OMR 2.751 million, and the contribution from trade and other payables increased OMR 1.116 million.

To view the audited financial statements Please visit the Company's website www.oeti.om